**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**ВЕРХНЕКАРАЧАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 30.12.2013года № 209   
с. Верхний Карачан   
  
**Об утверждении Положения о пенсионном обеспечении выборных должностных лиц местного самоуправления Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района**   
  
В целях приведения нормативных правовых актов органов местного самоуправления Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района в соответствие действующему законодательству, Совет народных депутатов Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района   
  
**РЕШИЛ:**   
  
1. Утвердить прилагаемое Положение о пенсионном обеспечении выборных должностных лиц местного самоуправления Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района.   
2. Решение вступает в силу с 01 января 2014 года.   
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальным вопросам Совета народных депутатов Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района.   
  
Глава сельского поселения Е.В.Степанищева 

Приложение

к решению Совета народных депутатов

Верхнекарачанского сельского поселения

Грибановского муниципального района

Воронежской области

от 30.12.2013 г. № 209

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ВЫБОРНЫХ**

**ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ВЕРХНЕКАРАЧАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о пенсионном обеспечении выборных должностных лиц местного самоуправления Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района (далее - Положение) устанавливает в соответствии с Законом Воронежской области от 23.12.2008 № 139-ОЗ "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления муниципальных образований Воронежской области" и Уставом Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района условия, порядок назначения и размер пенсионного обеспечения выборных должностных лиц местного самоуправления Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района, замещавших выборную муниципальную должность на постоянной основе в органах местного самоуправления Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района (далее - лица, замещавшие выборную муниципальную должность на постоянной основе).   
1.2. Финансирование пенсионного обеспечения лиц, замещавших выборную муниципальную должность на постоянной основе в органах местного самоуправления Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района, производится за счет средств бюджета Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района в соответствии с нормативным правовым актом Совета народных депутатов Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района о бюджете сельского поселения на очередной финансовый год и плановый период. 

2. Условия и порядок назначения пенсионного обеспечения

2.1. Лицам, замещавшим выборные муниципальные должности на постоянной основе, устанавливается доплата к трудовой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" либо досрочно оформленной в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - доплата к трудовой пенсии).   
2.2. Право на доплату к трудовой пенсии имеет лицо, замещавшее выборную муниципальную должность на постоянной основе не менее одного года непосредственно перед увольнением и уволенное в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), за исключением случаев прекращения полномочий, связанных с виновными действиями, при наличии стажа муниципальной службы не менее 15 лет.   
2.3. Стаж муниципальной службы для назначения доплаты к трудовой пенсии лицам, замещавшим выборные муниципальные должности на постоянной основе, устанавливается в соответствии с федеральным и областным законодательством.   
2.4. Доплата к трудовой пенсии не назначается лицам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Воронежской области назначена пенсия за выслугу лет, доплата к трудовой пенсии по старости (инвалидности), ежемесячное пожизненное содержание или установлено дополнительное пожизненное ежемесячное материальное обеспечение, или установлена пенсия за выслугу лет (доплата к трудовой пенсии) органами местного самоуправления.   
2.5. Доплата к трудовой пенсии назначается к трудовой пенсии по старости пожизненно, к трудовой пенсии по инвалидности - на срок установления инвалидности.   
2.6. Доплата к трудовой пенсии назначается с первого числа месяца, в котором лицо, имеющее право на данную доплату, обратилось за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.   
2.7. Доплата к трудовой пенсии не выплачивается в период прохождения государственной службы Российской Федерации, при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности муниципальной службы, а также в период работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных с участием Российской Федерации, на должностях, по которым в соответствии с международными договорами Российской Федерации осуществляются назначение и выплата пенсий за выслугу лет в порядке и на условиях, которые установлены для федеральных государственных (гражданских) служащих.   
При последующем увольнении с государственной службы или освобождении от указанных должностей выплата доплаты к трудовой пенсии возобновляется со дня, следующего за днем увольнения с указанной службы или освобождения от указанных должностей гражданина, обратившегося с заявлением о ее возобновлении.   
2.8. Назначение и выплата доплаты к трудовой пенсии при выходе на пенсию производится администрацией Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом администрации Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района. 

3. Среднемесячный заработок, из которого исчисляется

размер доплаты к трудовой пенсии

3.1. Размер доплаты к трудовой пенсии исчисляется по выбору лица, имеющего право на данную доплату, исходя из среднемесячного заработка за последние 12 полных календарных месяцев, предшествующих дню прекращения полномочий либо дню достижения им возраста, дающего право на трудовую пенсию, предусмотренную Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".   
3.2. Расчет среднемесячного заработка производится, исходя из фактически начисленного денежного вознаграждения за фактически отработанное время в течение 12 полных календарных месяцев, предшествующих событию.   
3.3. В расчет размера среднемесячного заработка включаются следующие выплаты, начисленные в течение 12 полных календарных месяцев перед месяцем, предшествующим дню прекращения полномочий либо дню достижения возраста, дающего право на назначение пенсии по старости (инвалидности):   
а) ежемесячное денежное вознаграждение;   
б) ежемесячное денежное поощрение в размере, установленном пунктом 3.5 Положения;   
3.4. В случаях, когда часть расчетного периода, принятого для исчисления доплаты к пенсии, приходится на время до 1 января 2006 года, в расчет среднемесячного заработка включаются премии по результатам работы (кроме единовременных).   
3.5. Для расчета среднемесячного заработка учитывается фактически начисленное ежемесячное денежное поощрение за фактически отработанное время в размере, не превышающем трех должностных окладов, при выработке установленной месячной нормы рабочего времени.   
3.6. При исчислении среднемесячного заработка из расчетного периода исключаются:   
- период временной нетрудоспособности;   
- время нахождения в отпуске без сохранения денежного вознаграждения;   
Начисленные за это время суммы пособий по временной нетрудоспособности и среднего заработка не включаются в расчет среднемесячного заработка для исчисления доплаты к трудовой пенсии.   
3.7. В случае если расчетный период состоит из временных периодов, указанных в пункте 3.6 Положения, или в расчетном периоде отсутствуют фактически отработанные дни, то по выбору лица, замещавшего выборную муниципальную должность, исчисление среднемесячного заработка производится:   
а) исходя из среднемесячного заработка, исчисленного за предшествующий период, равный расчетному;   
б) исходя из фактически установленного ему денежного вознаграждения в расчетном периоде.   
3.8. Если расчетный период отработан полностью, то размер среднемесячного заработка для исчисления доплаты к трудовой пенсии определяется путем деления суммы денежного вознаграждения, начисленного в расчетном периоде, на 12.   
3.9. Если расчетный период отработан не полностью, то размер среднемесячного заработка для исчисления доплаты к трудовой пенсии определяется путем деления суммы денежного вознаграждения, начисленного в расчетном периоде, на фактически отработанные в этом периоде рабочие дни и умножается на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году). 

4. Размер доплаты к трудовой пенсии

4.1. Доплата к трудовой пенсии лицам, замещавшим выборные муниципальные должности на постоянной основе, назначается при наличии стажа муниципальной службы не менее 15 лет в размере 45 процентов их среднемесячного заработка за вычетом страховой части трудовой пенсии по старости либо за вычетом трудовой пенсии по инвалидности, установленных в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".   
За каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 15 лет доплата к трудовой пенсии увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка. При этом общая сумма доплаты к трудовой пенсии и страховой части трудовой пенсии по старости либо общая сумма доплаты к трудовой пенсии и трудовой пенсии по инвалидности не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка.   
4.2. Размер доплаты к трудовой пенсии исчисляется, исходя из 0,8 среднемесячного заработка, рассчитанного по нормам Положения, с учетом продолжительности стажа муниципальной службы.   
При определении размера доплаты к трудовой пенсии в порядке, установленном пунктом 4.1 Положения, не учитываются суммы фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости (фиксированного базового размера трудовой пенсии по инвалидности), приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи и на увеличение указанного фиксированного базового размера в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности I группы, размер доли страховой части трудовой пенсии по старости, исчисленной в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" исходя из расчетного пенсионного капитала, сформированного за счет общей суммы страховых взносов, поступивших за застрахованное лицо в Пенсионный фонд Российской Федерации после назначения пенсии за выслугу лет за период не менее 12 полных месяцев работы и (или) иной деятельности, включая суммы ее увеличения в связи с индексацией (дополнительным увеличением) и перерасчетом (корректировкой) в соответствии с пунктом 6 статьи 17 и статьей 17.1 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", а также суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".   
4.3. Размер доплаты к трудовой пенсии не может быть ниже фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, предусмотренного частью 2 статьи 14 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации". 

5. Порядок индексации и перерасчета доплаты

к трудовой пенсии

5.1. Доплата к трудовой пенсии индексируется в размерах и в сроки, предусмотренные для индексации пенсий за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в Верхнекарачанском сельском поселении Грибановского муниципального района.   
5.2. Администрация Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района, осуществляющая выплату доплаты к трудовой пенсии, производит ее перерасчет:   
- при индексации доплаты к трудовой пенсии;   
- при изменении страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности.   
5.3. Порядок индексации и перерасчета доплаты к трудовой пенсии определяется нормативным правовым актом администрации Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района. 

6. Заключительные положения

6.1. Лицам, замещавшим выборные муниципальные должности на постоянной основе, которым в соответствии с ранее действовавшими правовыми актами органов местного самоуправления Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района была назначена пенсия за выслугу лет, вместо пенсии за выслугу лет устанавливается доплата к трудовой пенсии и производится ее перерасчет исходя из размера месячного денежного содержания (денежного вознаграждения), из которого была исчислена пенсия за выслугу лет, по нормам, предусмотренным Положением.   
6.2. Факт получения пенсии за выслугу лет подтверждает право на доплату к трудовой пенсии без представления дополнительных документов.   
6.3. Вопросы, не урегулированные Положением, разрешаются в соответствии с нормами правовых актов, регулирующих пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Верхнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района.