**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ВЕРХНЕКАРАЧАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.11.2013г. № 285   
с. Верхний Карачан   
  
Об утверждении Положения « Об   
оплате труда специалиста по военно-   
-учётной работе, осуществляющего   
первичный воинский учёт на территории   
Верхнекарачанского сельского поселения»   
  
В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» 

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение» Об оплате труда специалиста по военно-учётной работе, осуществляющего первичный воинский учёт на территории Верхнекарачанского сельского поселения», согласно приложения   
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой   
  
  
  
Глава сельского поселения Е.В.Степанищева 

Приложение

к постановлению администрации

Верхнекарачанского сельского

поселения от 14.11.2013 г. №285

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**Об оплате труда специалиста по военно-учётной работе,**

**осуществляющего первичный воинский учёт на территории**

**Верхнекарачанского сельского поселения**

1. Общие положения

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».   
1.2.Настоящее положение применяется при определении заработной платы специалиста по военно-учётной работе ( далее- специалиста по ВУР), осуществляющего первичный воинский учёт на территории Верхнекарачанского сельского поселения.   
1.3. Оплата труда специалиста по ВУР производится их средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.   
1.4. Система оплаты труда специалиста по ВУР включает месячный долж-ностной оклад ( далее- должностной оклад) и выплаты стимулирующего характера.   
  
11.Порядок и условия оплаты труда   
  
1. Условия оплаты труда   
  
2.1.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются специалисту по ВУР за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего распорядка учреждения.   
2.1.2. Для специалиста ВУР устанавливается 40-часовая рабочая неделя.   
  
2. Должностной оклад

.2.1.Размер должностного оклада специалиста по ВУР устанавливается при-менительно к окладам работников отдела военного комиссариата по муници-пальному образованию, установленным по таблице 82 приложения 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 10.11.2008 года № 555 с учётом повышений.   
Должностной оклад специалиста по ВУР установить применительно к окладу помощника начальника отделения отдела военного комиссариата по муниципальному образованию по состоянию на 01.10.2013 г. в размере 7840 рублей.   
2.2.2. Индексация или повышение должностных окладов специалиста по ВУР производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Прави-тельства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.   
  
111. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления

3.1 Ежемесячные премиальные выплаты.   
  
3.1.1.Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются главой администрации. Конкретный размер выплаты определяется главой администрации в пределах выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда специалиста по ВУР и производится на основании нормативного акта.   
3.1.2. При недобросовестном исполнении специалистом по ВУР своих долж-ностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учёта, глава администрации своим решением может снижать или лишать его полностью премиальных выплат по итогам работы.   
3.1.3 Премии специалисту по ВУР, имеющему дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.   
3.1.4. При образовании к концу года экономии средств на оплату труда, образовавшуюся вследствие лишения специалиста по ВУР премиальных выплат, эти средства, по решению главы администрации, подлежат перераспределению на цели материально-технического обеспечения военно-учётной работы.   
  
3.2. Единовременное денежное вознаграждение.   
  
3.2.1 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается на основании нормативного акта.   
3.2.2 При образовании к концу года экономии средств на оплату труда специалиста по ВУР, такие средства решением главы администрации направляются на его премирование в качестве единовременного денежного вознаграждения.   
3.2.3 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей из средств экономии на оплату труда специалиста по ВУР предельными размерами не ограничивается.   
  
1V. Формирование фонда оплаты труда   
  
4.1 Фонд оплаты труда для специалиста по ВУР формируется исходя из объёма средств выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда военно-учётных работников.   
4.2. При расчёте годового фонда оплаты труда специалиста по ВУР учитываются следующие показатели:   
а) должностной оклад, утверждённый штатным расписанием;   
б)выплаты стимулирующего характера ( в расчёте на год):   
- ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы- в размере годового фонда оплаты труда в виде выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда специалиста по ВУР, за вычетом двенадцати должностных окладов специалиста по ВУР.